

Управление образования администрации города Хабаровска
Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение
«Центр развития ребенка-детский сад № 167 «Родничок» г. Хабаровска
680000, г. Хабаровск, ул. Фрунзе, 5
Тел.: 21-67-11, электронная почта rodnichek_167@mail.ru

ОТ РАБОТОДАТЕЛЯ:
Заведующий
МАДОУ «Центр развития
ребенка-детский сад № 167
«Родничок»

М.В. Гаврицак

ОТ РАБОТНИКОВ:
председатель
территориальной профсоюзной
организации МАДОУ

А. Шокшина

Принято на общем собрании работников
«25» июля 2024 года. Протокол № 34

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Коллективный договор
прошел уведомительную регистрацию
в комитете по труду и занятости населения Правительства Хабаровского края
Регистрационный № 153 от «22» июля 2024 г.



г. Хабаровск
2024 год

Внести следующие изменения, дополнения в коллективный договор:

Второе предложение пункта 2.2.4. изложить в следующей редакции:

Статья 2 Закона Хабаровского края от 22.11.2017 № 297 «О квотировании рабочих мест в Хабаровском крае».

Исключить из содержания пункт 2.2.5.

Пункт 2.2.12. изложить в следующей редакции:

Предусматривать в соответствии со статьёй 179 ТК РФ коллективным договором по согласованию с выборным профсоюзным органом первичной профсоюзной организации другие категории работников, пользующиеся преимущественным правом на оставление на работе при равной производительности труда и квалификации (работники, находящиеся в предпенсионном возрасте, за пять лет до пенсии, проработавшие в организации свыше 10 лет, работники, награжденные государственными наградами в связи с педагогической деятельностью, молодые специалисты, имеющие трудовой стаж менее одного года) (часть 10 статьи 10 ФЗ от 03.10.2018 года № 350-ФЗ, часть 1 статьи 8 ФЗ от 28.12.2013 № 400-ФЗ).

Исключить из содержания пункт 3.1.4.

Пункт 3.1.12. изложить в следующей редакции:

Педагогическим работникам предоставляется ежегодный удлиненный оплачиваемый отпуск, продолжительностью 50 (64 - учителю-логопеду, воспитателю группы компенсирующей направленности) - календарных дней с сохранением места работы (должности) и среднего заработка. Остальным работникам предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью не менее 36 календарных дней с сохранением места работы (должности) и среднего заработка.

Отпуск за первый год работы предоставляется работникам по истечении шести месяцев непрерывной работы в образовательной организации, за второй и последующий годы работы – в любое время рабочего года в соответствии с очередностью предоставления отпусков. По соглашению сторон оплачиваемый отпуск может быть предоставлен работникам и до истечения шести месяцев, а также предоставляется, в определённых статьёй 122 ТК РФ случаях.

Предоставление работникам по инициативе работодателя отпуска без сохранения заработной платы не допускается, в том числе педагогическим

работникам образовательных организаций, обеспечивающих реализацию образовательных программ дошкольного образования, в период сокращения в летний период количества детей и дошкольных групп в целом.

Очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым работодателем по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации не позднее, чем за две недели до наступления календарного года.

О времени начала отпуска работник должен быть письменно извещен не позднее, чем за две недели до его начала.

Изменение графика отпусков работодателем может осуществляться с письменного согласия работника и по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации, продление, перенесение, разделение и отзыв из оплачиваемого отпуска производится с согласия работника в случаях, предусмотренных статьями 124, 125 ТК РФ.

Пункт 3.1.13.

Пятый абзац изложить в следующей редакции:

Дополнительный отпуск устанавливается работникам, условия труда которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям 2, 3 или 4 степени либо опасным условиям труда. Сокращенный рабочий день устанавливается для работников, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3 или 4 степени или опасным условиям труда (статьи 92, 117 ТК РФ).

Пункт 3.1.16. изложить в следующей редакции:

При увольнении работнику выплачивается денежная компенсация за неиспользованный отпуск пропорционально отработанному времени. Работнику, проработавшему 11 месяцев, выплачивается компенсация за полный рабочий год.

Денежная компенсация за неиспользованный отпуск при увольнении работника исчисляется исходя из количества неиспользованных дней отпуска с учётом рабочего года работника.

При исчислении стажа работы при выплате денежной компенсации за неиспользованный отпуск при увольнении необходимо учесть, что:

- работнику, у которого время отпусков без сохранения заработной платы превышает 14 календарных дней в течение рабочего года, могут исключаться из расчета стажа, дающего право на ежегодный основной оплачиваемый отпуск только дни, превышающие 14 календарных дней в течение года, а не все время предоставляемых по просьбе работника отпусков без сохранения заработной платы.

- излишки, составляющие менее половины месяца, исключаются из подсчёта, а излишки, составляющие не менее половины месяца, округляются до полного месяца.

Пункт 4.1.2. изложить в следующей редакции:

Всем работникам гарантируется обеспечение права каждого работника на своевременную и в полном размере выплату справедливой заработной платы, обеспечивающей достойное человека существование для него самого и его семьи, и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда с последующим начислением районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в особых климатических условиях (статья 315 ТК РФ, Федеральный закон от 19.06.2000 № 82-ФЗ, постановление Конституционного Суда РФ от 07.12.2017 года № 38-П);

Пункт 4.1.3. изложить в следующей редакции:

Работодатель обязуется: обеспечивать работникам равную оплату за труд равной ценности; выплачивать в полном размере причитающуюся работникам заработную плату в сроки, установленные в соответствии с Трудовым кодексом РФ, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, трудовыми договорами.

Пункт 4.2. изложить в следующей редакции:

Работник вправе заменить кредитную организацию, в которую должна быть переведена заработная плата, сообщив в письменной форме работодателю об изменении реквизитов для перевода заработной платы не позднее чем за пятнадцать календарных дней до дня выплаты заработной платы.

Расходы по перечислению заработной платы в кредитную организацию несет работодатель.

Пункт 4.4. исключить из содержания (график работы учреждения с 7.30 до 19.30).

Пункт 5.2.6. изложить в следующей редакции:

Выплачивать единовременное пособие педагогам при увольнении по собственному желанию в связи с выходом либо в связи с приобретением права на досрочную страховую пенсию по старости и стаже педагогической деятельности 25 лет и более и при выходе на пенсию по инвалидности независимо от стажа работы в размере 3-х должностных окладов за счет

средств работодателя (пункт 1.1 Положения, утвержденного постановлением Правительства Хабаровского края от 25.11.2016 № 424-пр).

Пункт 6.2.11. изложить в следующей редакции:

Обеспечивать приобретение за счет собственных средств и выдачу средств индивидуальной защиты и смывающих средств, прошедших подтверждение соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке, в соответствии с требованиями охраны труда и установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением (статья 214 ТК РФ).

Пункт 9.4.5. абзац 4 изложить в следующей редакции:

Своевременным предоставлением сведений о трудовой деятельности работника в систему обязательного пенсионного страхования для хранения в информационных ресурсах Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации.

Пункт 12.1. изложить в следующей редакции:

Работодатель обязуется ознакомить под роспись с текстом коллективного договора (изменениями и дополнениями в коллективный договор), а также со всеми локальными нормативными актами образовательной организации, содержащие нормы трудового права, всех работников образовательной организации в течение 3 дней после его подписания, обеспечивать гласность содержания и выполнения условий коллективного договора, а также предоставлять работникам полную и достоверную информацию, связанную с их трудовыми правами и интересами.

Пункт 12.2. исключить из содержания.

Пункт 12.4. изложить в следующей редакции:

Каждый принимаемый на работу в образовательную организацию работник до подписания трудового договора должен быть ознакомлен работодателем с настоящим коллективным договором, локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью под роспись.

Пункт 12.5. изложить в следующей редакции:

Коллективный договор вступает в силу с 28 июня 2024 г. и действует до 27 июня 2027 г. За три месяца до истечения срока действия стороны начинают переговоры о заключении нового коллективного договора либо о продлении действующего.

Пункт 12.8. изложить в следующей редакции:

В соответствии с частью четвертой статьи 43 ТК РФ коллективный договор сохраняет своё действие в случае изменения наименования или типа образовательной организации, реорганизации в форме преобразования, а также расторжения трудового договора с руководителем образовательной организации.

Изменения и дополнения в Коллективный договор рассмотрены и приняты на Общем собрании работников (протокол № 34 от 25 июля 2024 года).

